



THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG CÔNG TY TNHH CAN SPORTS VIỆT NAM

Công ty TNHH Can Sports Việt Nam được thành lập tháng 07/2011, trụ sở đặt tại Tây Ninh, có vốn đầu tư 100% của Đài Loan, chuyên gia công và sản xuất giày thể thao, giày đá banh cho thương hiệu Nike nổi tiếng trên thế giới.

I. VỊ TRÍ YÊU CẦU TIẾNG ANH HOẶC HOA:

1. NHÂN VIÊN AN TOÀN (HSE)

Số lượng: 2

Mức lương: thỏa thuận tùy theo năng lực

Yêu cầu công việc:

- Trình độ cao đẳng trở lên chuyên ngành môi trường
- Có khả năng đọc hiểu tiếng Anh
- Thành thạo tin học văn phòng
- Có khả năng làm việc nhóm
- Năng nổ trong công việc, chịu được áp lực công việc
- Kỹ năng thuyết trình và giao tiếp tốt

Mô tả công việc:

- Giao tiếp với khách hàng NIKE
- Đọc tiêu tiêu chuẩn Nike, qui định pháp luật về HSE, các lưu trình, hướng dẫn thao tác công việc như: an toàn điện, an toàn PCC, an toàn máy móc, an toàn hóa chất, môi trường làm việc, quản lý nhà ăn, quản lý sức khỏe
- Học cách kiểm tra xưởng về các vấn đề HSE
- Học cách kiểm tra các vấn đề an toàn vệ sinh thực phẩm tại nhà ăn
- Hỗ trợ đồng nghiệp thực hiện công việc HSE
- Học cách đo đạc môi trường nội bộ
- An toàn: Tuân thủ các quy định, hướng dẫn về an toàn hiện hành của nhà máy; Báo cáo các vấn đề an toàn đúng thời gian; Tham gia các lớp huấn luyện an toàn và hoạt động khác được yêu cầu.

2. NHÂN VIÊN MÔI TRƯỜNG- XỬ LÝ NƯỚC THẢI (ES)

Số lượng: 2

Mức lương : thỏa thuận tùy theo năng lực

Yêu cầu công việc:

- Trình độ cao đẳng trở lên chuyên ngành môi trường
- Có khả năng đọc hiểu tài liệu tiếng Anh
- Thành thạo tin học văn phòng
- Có khả năng làm việc nhóm
- Năng nổ trong công việc, chịu được áp lực công việc
- Kỹ năng thuyết trình và giao tiếp tốt

Mô tả công việc:

- Đọc tiêu chuẩn Nike, qui định pháp luật về môi trường, các lưu trình, hướng dẫn thao tác công việc như: lưu trình quản lý nước thải, rác thải trong công ty, hướng dẫn thực hiện báo cáo quý gửi Nike, các báo cáo môi trường gửi cho Sở Tài Nguyên Môi Trường.
- Tìm hiểu phạm vi hoạt động của ES trong nhà máy(xường, khu xử lý nước thải, nhà rác, kho hóa chất, phòng pha sơn, phòng pha keo,...)
- Học cách kiểm tra xường về các vấn đề liên quan đến ES(theo biểu kiểm tra hướng dẫn của Nike) và cách thực hiện đánh điểm của Biểu tự kiểm tra và đánh giá kết quả của ES của Nike
- Tham gia cân rác nguy hại và học cách làm “Chứng từ chất thải nguy hại” & “Báo cáo chứng từ chất thải nguy hại” & cách cập nhật “Sổ chủ nguồn thải”
- Tìm hiểu cách thực hiện kiểm tra chất lượng nước thải
- Tìm hiểu những dòng chất thải chính của Nike và những loại rác hiện phát sinh ở công ty
- Tìm hiểu hệ thống xử lý nước thải, qui trình xử lý, vị trí hồ thu gom nước thải, công xả thải.
- Tìm hiểu cách cập nhật danh mục pháp luật liên quan đến môi trường
- Hỗ trợ đồng nghiệp thực hiện công việc ES khác
- Tìm hiểu tài liệu huấn luyện cho nhân viên mới và học cách huấn luyện, chuẩn bị huấn luyện nội bộ.
- An toàn: Tuân thủ các quy định, hướng dẫn về an toàn hiện hành của nhà máy; Báo cáo các vấn đề an toàn đúng thời gian; Tham gia các lớp huấn luyện an toàn và hoạt động khác được yêu cầu.

3. NHÂN VIÊN NĂNG LƯỢNG (EC)

Số lượng: 1

Mức lương : thỏa thuận tùy theo năng lực

Yêu cầu công việc:

- Trình độ cao đẳng trở lên chuyên ngành điện công nghiệp hoặc liên quan điện
- Có khả năng đọc hiểu tiếng Anh
- Thành thạo tin học văn phòng
- Có khả năng làm việc nhóm
- Năng nổ trong công việc, chịu được áp lực công việc
- Kỹ năng thuyết trình và giao tiếp tốt

Mô tả công việc:

- Cập nhật tiêu chuẩn Nike và quy định pháp luật liên quan đến năng lượng và carbon
- Kiểm tra hệ thống tủ điện, máy phát điện, máy nén khí,... trong công ty
- Thu thập dữ liệu năng lượng từ các bộ phận liên quan và cập nhật vào biểu theo dõi năng lượng.
- Thực hiện cập nhật dữ liệu năng lượng lên hệ thống Nike Enablon
- Tham gia cải thiện về vấn đề sử dụng năng lượng của máy móc trong chuyền sản xuất.
- Tham gia đánh giá hiệu quả của các hoạt động cải thiện năng lượng trong nhà máy.
- Thực hiện đánh giá nội bộ (ISO 9001, ISO 50001, ISO 14001, OHSAS 18001)
- An toàn: Tuân thủ các quy định, hướng dẫn về an toàn hiện hành của nhà máy; Báo cáo các vấn đề an toàn đúng thời gian; Tham gia các lớp huấn luyện an toàn và hoạt động khác được yêu cầu.

4. NHÂN VIÊN KHAI PHÁT MÃ GIÀY

Số lượng: 2

Mức lương: thỏa thuận tùy theo năng lực

Yêu cầu công việc:

- Trình độ cao đẳng trở lên
- Thành thạo tin học văn phòng
- Tiếng anh giao tiếp tầm trung trở lên

Mô tả công việc:

- Nhận mẫu thiết kế giày từ Nike
- Giải thích các chi tiết cho nhà máy
- Hỗ trợ thành viên trong nhóm hoàn thành mục tiêu, một số công việc khác liên quan

5. NHÂN VIÊN IT PHẦN MỀM**Số lượng : 2****Mức lương :** thỏa thuận tùy theo năng lực**Mô tả công việc:**

- Lập trình SQL, C#
- Thiết lập cải tiến phần mềm hệ thống xử lý lỗi
- Kiểm tra, xử lý và cải thiện hệ thống ERP

Yêu cầu công việc:

- Tốt nghiệp cao đẳng trở lên chuyên ngành công nghệ thông tin
- Kinh nghiệm dưới 1 năm (không có kinh nghiệm sẽ được công ty đào tạo)
- Có thể sử dụng tiếng Anh hoặc tiếng Hoa là một lợi thế
- Thành thạo tin học văn phòng word, excel, phần mềm liên quan trong công việc...
- Chịu được áp lực công việc có khả năng xử lý tình huống

6. NHÂN VIÊN THU MUA**Số lượng : 1****Mức lương :** thỏa thuận tùy theo năng lực**Yêu cầu công việc:**

- Tốt nghiệp trung cấp trở lên
- Kinh nghiệm dưới 1 năm (không có kinh nghiệm sẽ được công ty đào tạo)
- Giao tiếp tiếng Anh khá
- Thành thạo tin học văn phòng word, excel...
- Chịu được áp lực công việc có khả năng xử lý tình huống

Mô tả công việc:

- Tìm hiểu hệ thống ERP của công ty
- Tìm hiểu về quy định giữa bộ phận thu mua và bộ phận khác

- Tìm hiểu tiêu chuẩn hệ thống của NIKE
- Làm quen thao tác đặt hàng trên hệ thống

7. NHÂN VIÊN TÍNH GIÁ THÀNH SẢN PHẨM (COSTING)

Số lượng: 2

Mức lương : thỏa thuận tùy theo năng lực

Yêu cầu:

- Trình độ cao đẳng trở lên
- Có thể sử dụng tiếng Anh hoặc Hoa
- Sử dụng thành thạo tin học văn phòng
- Chưa có kinh nghiệm sẽ được công ty đào tạo

Mô tả công việc:

- Tiến hành phân mềm Procost và chỉnh lí báo cáo Pattern Efficiency Report, bao gồm việc so sánh với NOS team pattern efficiency
- Hoàn thành việc nhập tư liệu vào biểu CBD
- Kiểm tra độ chính xác của English Spec
- Ghi chép lại English Spec và Pattern có sửa đổi mới giữa các phiên bản
- Làm form mẫu 5523

8. NHÂN VIÊN LƯU TRÌNH GIÀY PFC

Số lượng: 4

Mức lương: thỏa thuận tùy theo năng lực

Yêu cầu công việc:

- Trình độ trung cấp trở lên, không cần kinh nghiệm,
- Sử dụng tốt tin học văn phòng, biết sử dụng Corel Draw là một lợi thế
- Tốt nghiệp chuyên ngành da giày
- Ưu tiên ứng viên có khả năng giao tiếp tiếng Anh hoặc tiếng Hoa

Mô tả công việc:

- Làm quen với cách thiết lập lưu trình PFC
- Hỗ trợ công việc sắp xếp tài liệu, in ấn và tráng keo bảo hộ PFC

- Theo dõi giám sát tiến độ thử mẫu mới do mình phụ trách, để biết lịch trình làm việc và thời gian hoàn thành
- Trực tiếp tham gia trong suốt quá trình các đơn vị thử làm để nắm bắt lưu trình và cách thiết lập
- Triển khai vẽ hình đồ hoạ minh họa các bước thao tác trong lưu trình PFC
- Thực hiện việc thiết lập lưu trình PFC mã do mình phụ trách theo từng thời đoạn

9. NHÂN VIÊN KỸ THUẬT SẢN XUẤT (XƯỞNG DI)

Số lượng : 2

Mức lương: thỏa thuận tùy theo năng lực

Mô tả công việc:

- Học về kỹ thuật và hướng dẫn lại cho công nhân

Yêu cầu công việc:

- Tốt nghiệp 12 trở lên
- Chịu được áp lực cao trong công việc
- Ưu tiên ứng viên có thể sử dụng ngoại ngữ Anh hoặc Hoa

10. NHÂN VIÊN SINH QUẢN

Số lượng : 2

Mô tả công việc :

- Quản lý dụng cụ kho phom
- Phái công đánh đơn trên hệ thống ERP

Yêu cầu công việc :

- Tốt nghiệp Trung cấp trở lên
- Sử dụng thành thạo vi tính văn phòng Word, excel, pp...
- Ưu tiên ứng viên có thể sử dụng tiếng Anh hoặc tiếng Hoa
- Chăm thận, tỉ mỉ, có trách nhiệm trong công việc

Yêu cầu công việc:

- Trình độ tốt nghiệp THPT trở lên
- Thành thạo tin học văn phòng

- Tỉ mỉ, cẩn thận trong công việc
- Có trách nhiệm với công việc

Mô tả công việc:

- Hỗ trợ trình kí giấy tờ các bộ phận liên quan
- Thực hiện chấm công tính lương ở các xưởng
- Theo dõi và báo cáo tình hình sản xuất
- Làm báo cáo và báo biểu

II. PHÚC LỢI

Lương thỏa thuận tùy theo năng lực , chế độ xét duyệt tăng lương, thăng chức định kỳ 2 lần/năm, lộ trình thăng tiến phù hợp với năng lực.

Môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động và hiệu quả, được đào tạo nâng cao.

Được hưởng đầy đủ các quyền lợi theo Bộ luật Lao động (BHXH, BHYT...) và theo quy định của Công ty, lương tháng 13, được tham quan du lịch, nghỉ mát hàng năm, trợ cấp cơm trưa, khám sức khỏe định kỳ hàng năm, tham gia nhiều hoạt động công ty tổ chức và nhiều chế độ phúc lợi khác tại công ty.

III. THÔNG TIN LIÊN HỆ

CÔNG TY TNHH CAN SPORTS VIỆT NAM

Địa chỉ : Ấp Thuận Hòa, Truong Mít, Dương Minh Châu, Tây Ninh

Điện Thoại: (0276) 3721 111(134, 139) **Hotline:** 0384 334 322

Website: <http://cansportsvg.com>

Email: vg-hr032@spg-sportsgear.com

Thời gian phỏng vấn: vào lúc 8 giờ từ thứ Hai đến thứ Bảy hàng tuần tại công ty

(Ứng viên quan tâm vui lòng nộp CV về địa chỉ email của công ty hoặc Zalo Tuyển dụng Can Sports Việt Nam: 0384 334 322 hoặc nộp hồ sơ trực tiếp tại công ty)